



Ordinært LSU-møde den 14. november 2025
kl. 09.15 – 11.00 i lokale 128, bygning 1911

Tilstede: Anne Mette Mørcke (AMM), Tina Bering Keiding (TBK), Berit Lassen (BL), Bjarke Rahbek (BR), Iris Pedersen (IP), Bente Jønshøj (BJ), Hanne Kaiser (HAK).

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

2. Godkendelse af referat

Referat fra mødet den 13. august 2025 blev godkendt.

3. Onboarding af nye medarbejdere

På foranledning fra medarbejderrepræsentanterne drøftede LSU onboarding af nye medarbejdere.

Hjemmesiden og skemaet til onboarding af nye medarbejdere blev gennemgået.

Det blev drøftet, hvad rollen som "gå-til-kollega" indebærer og hvilke opgaver de har i forhold til introduktion af ny medarbejder.

LSU anbefaler, at linket til introduktionssprogrammet sendes til den udpegede "gå-til-kollega" med markering af, hvilke opgaver vedkommende skal varetage.

4. AU 2030 Strategi på CED

AMM gav et kort oplæg om AU 2030 Strategi.

AU-bestyrelsen har godkendt strategien med seks fokusområder:

1. Forskning på højeste internationale niveau
2. Eftertragtede uddannelser med dyb faglighed
3. Sammenhængende og levende campus
4. Forskningsbaseret innovation og iværksætteri
5. Digital frontløber
6. Spydspids for bæredygtig omstilling

CL har efterfølgende drøftet strategien og besluttet, at CED kan rumme langt størstedelen af vores opgaveportefølje under fokusområde 2: Eftertragtede uddannelser med dyb faglighed. Herunder kan CED kan bidrage til:

- a) Tidssvarende uddannelser af højeste kvalitet





- b) Engagerende og innovative læringsmiljøer
- c) Tiltrækning og fastholdelse af dygtige internationale studerende

CL har sammenlignet AUs Kvalitetspolitik op mod de tre ovenstående strategiske tiltag og har valgt forsat at anvende AUs Kvalitetspolitik, som CEDs strategiske pejlemærke. Den operationelle udrulning bliver baseret på det, der kaldes en 'complexity-informed logic model' der er udsendt til alle i CED. CL har aftalt fælles CED impact mål. Beskrivelse af input-aktivitet-output mål i modellen foregår i løbet af december med medarbejderinvolvering afdelingsvist. Forventet godkendelse i CL i løbet af januar-februar og præsentation på CED Talks 13. april 2026.

LSU tog præsentation og plan til efterretning og bemærkede sig, at tiltaget også er en opfølgning på APV handleplanen, da der var et ønske fra flere medarbejdere om mere transparens i strategi, organisering og målopfyldelse.

5. Status på sammenlægningen af LSU og LAMU

AMM udarbejder forslag til forretningsorden m.h.p. godkendelse på det første LSU-LAMU møde 23. februar 2026.

6. Opdatering af LSU's og LAMU's hjemmesider

BJ gav en status af LSU's og LAMU's hjemmesider. De manglende dagsordner og referater fra LSU/LAMU-møderne er kommet på hjemmesiden.

Principper for udviklingsophold for TAP'er, forskningsophold for VIP'er og løn-kriterier vil blive lagt på hjemmesiden i den nærmeste tid.

LSU takker for opdateringen.

7. Eventuelt

I forbindelse med MUS foreslog BL, at der laves en opfølgning af, hvordan går det er gået med det nuværende koncept. BL vil gerne stå for en spørgeskema-baseret undersøgelsen slutningen af januar 2026.

LSU takker for initiativet.

Anne Mette Mørcke
Centerleder
Formand

Bjarke Rahbek
Chefkonsulent
TR

/Bente Jønshøj
Afdelingsleder