



**Ordinært LSU-møde den 13. august 2025
kl. 13.15 – 15.00 i lokale 128, bygning 1911**

Deltagere: Anne Mette Mørcke (AMM), Tina Bering Keiding (TBK), Berit Lassen (BL), Bjarke Rahbek (BR), Iris Pedersen (IP), Bente Jønshøj (BJ), Hanne Kaiser (HAK).

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

2. Godkendelse af referat

Referatet fra mødet den 4. marts 2025 blev godkendt.

3. Pædagogisk og didaktisk kompetenceudvikling for CED-medarbejdere

LSU drøftede, hvordan medarbejderne bedst kan styrkes fagligt inden for pædagogik og didaktik. Herunder også, hvilke forventning CED har til egne medarbejderes kompetencer på dette.

Konkret foreslås to fokusområder:

a) Nye medarbejdere:

- En bogpakke til selvstudier samt intro til CEDs online universer.
- Oplæring gennem 'føl'-ordninger, som det for eksempel praktiseres på vores instruktorkurser, hvor en del nye medarbejdere er med som aktiv observatør, inden de selv skal undervise første gang.
- Skræddersyede kursusforløb med brug af elementer fra InTel, Teaching@AU, samt intro til Brightspace, som led i onboarding programmer, der kan strække sig over de første 3-6 måneders ansættelse.
- Centerledelsen drøfter ovenstående og udpeger dernæst en arbejdsgruppe, der kommer med forslag til en pædagogisk onboardingpakke for CED.
- En sådan pædagogisk onboarding pakke skal naturligvis individuelt tilpasses den enkelte nye medarbejders behov og kompetenceniveau.

b) Konsulentgruppen:

- IP præsenterede sommerkurset "Empowering Educational Developers to Train University Teachers" ved Groningen Universitet i Holland. Se link:



<https://www.rug.nl/education/summer-winter-schools/empowering-educational-developers-to-train-university-teachers/>

Bilag: Flyver 2025 – Empowering Educational Developers.

- LSU kvitterede for et godt forslag og opfordrer interesserede konsulenter til at tage et sådant kompetenceudviklingsønske med til deres MUS.

4. Håndtering af konflikter

LSU drøftede, hvordan vi håndterer konflikter både kollega/kollega, leder/medarbejdere og med eksterne samarbejdspartnere:

- HAK henviste til AU HRs hjemmesider:
https://www.godtarbejdsmiljo.dk/trivsel/konflikter/forebyg-konflikter/kultur_og_vaerdier
<https://medarbejdere.au.dk/administration/hr/arbejdsmiljoe/arbejdspladskultur-paa-au/samarbejde>
hvor der er inspiration at hente til arbejdet.
- BR oplyste, at Katrin og IP arbejder med konflikthåndtering og udbyder en workshop for undervisere på AU. Den kunne evt. tilrettes og udbydes som en intern workshop for CEDs medarbejdere.

AMM takker for de gode forslag, men vil gerne koordinere eventuelle nye indsatser og aktiviteter med den kommende APV-handleplan, så vi får mulighed for at prioritere samlet. Forslagene afventer derfor LSU-LAMU mødet i den 23. september, hvor godkendelse af APV handleplanen er på dagsorden.

5. MUS 2025

I forbindelse med opstart af efterårets MUS drøftede og besluttede LSU at, MUS gennemføres på CED i perioden oktober til december 2025.

Derudover drøftede LSU, om vi på CED skal afholde GRUS før MUS, men besluttede, at det ikke passer ind i vores organisering. GRUS forudsætter teams med ret ensartede arbejdsopgaver, hvilket vi ikke kan etablere konsekvent på CED. Til gengæld aftalte LSU, at der skal gennemføres afdelingsvise opsamlinger efter MUS i løbet af januar 2026, hvor man drøfter tværgående mønstre og identificerer behov for kollegial kompetenceudvikling.

AMM udsender tidsplanen til alle.

LSU tilsluttede sig, at samtaleguiden i mitHR bruges personligt som forberedelse til MUS. Det er frivilligt, om man vil dele det skrevne med ens leder.

Under samtalen følger vi ikke samtaleguiden slavisk på CED, Den kan give inspiration til samtalerne, men man opfordres til at springe mindre relevante



punkter over. Det er derfor vigtigt som det første i samtalen at afklare, hvad der er de vigtigste emner for henholdsvis leder og medarbejder.

LSU opfordrer til at emnet samarbejde indgår i alle MUS på CED i 2025, herunder spørgsmål om samarbejdsfærdigheder / succeser det sidste års tid, det aktuelle samarbejde med nærmeste leder, samt eventuelle udviklingsmål for et bedre samspil med kolleger.

6. Eventuelt

- BR forespurgte, om drøftelse på sidste møde om brug af titler, fx i mailsignaturen, var drøftet på afdelingerne. AMM opfordrede BR til at tage det op i DU på et afdelingsmøde.
- BR forespurgte endvidere, om der var kommet svar fra AU-bygninger om parkeringspladser i forhold til indflytning i Universitetsbyen. AU Byg har præciseret parkeringsforholdene og muligheder for samkørsel, som opdateres her: <https://medarbejdere.au.dk/administration/bygninger/medarbejderparkering/>

Anne Mette Mørcke
Centerleder
Formand

Bjarke Rahbek
Chefkonsulent
TR

/Bente Jønshøj
Afdelingsleder