



Ordinært LSU-møde den 9. januar 2025
kl. 13.15 – 14.15 i lokale 128, bygning 1911

Deltagere: Anne Mette Mørcke (AMM), Tina Bering Keiding (TBK), Bjarke Rahbek (BR), Berit Lassen (BL), Iris Pedersen (IP), Bente Jønshøj (BJ), Hanne Kaiser (HAK).

Afbud: Ingen

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt

2. Godkendelse af referat

Referatet fra mødet den 9. december 2024 blev godkendt.

3. Lønforhandling 2025

Den overordnede tidsplan for lønforhandlingerne i foråret 2025 er meldt ud fra HR. Lønforhandlingsrammen for CED er i år 204.000 kr. Løntillæg forventes udbetalt i forbindelse med juni-lønnen.

LSU drøftede AMMs forslag til CEDs tidsplan for lønforhandling. Efter små justeringer blev planen godkendt. AMM udsender derfor mail til alle medarbejdere om lønforhandling i foråret 2025. Herunder, at hun meddeler, at alle der ønsker en forventningssamtale kan aftale dette med nærmeste leder (før ansøgningsfristen). Hun præciserer også i samme mail, at medarbejdere ikke skal opfylde alle kriterier for at søge, da LSU finder, at et kriterie er nok til at komme i betragtning.

Endvidere drøftede LSU forslag til justering af CEDs lønkriterier. LSU godkendte nedenstående fem kriterier, som derfor er gældende i 2025 og basis for lønforhandlingsrunden i F2026:

Medarbejderen

- Yder en forbilledlig indsats i CEDs forskning, undervisning, drift eller administration
- Skaber synlige, problemløsende og værdifulde resultater i CEDs projektportefølje
- Bidrager med en helt særlig indsats af meget høj kvalitet i forhold til samarbejdet med fakulteterne om prioriterede udviklingsopgaver
- Yder en ekstraordinær indsats i etablering af samarbejder og aktiviteter på tværs af CED





- Ligger lavt i CEDs løn-spænd i forhold til en solid indsats og resultater

4. AU's strategi 2030

Bestyrelsen og Universitetsledelsen har fremsendt AU's strategi 2030 til høring og CED er inviteret ind som høringspartner. Rammen for en sådan en bred høring er, at proces og indhold er stramt styret. Det vil sige, at det er ikke enkeltindivider der svarer, men at der skal afgives et samlet svar fra CED. Vi skal derfor kun forholde os til den helt overordnede strategiske retning for AU.

LSU drøftede strategiudkastet. Helt overordnet var der bred enighed om, at det er positivt, at strategien lægger op til mere samarbejde. Specifikt hæftede LSU sig ved punktet om AU som digitalt pioneruniversitet. I CEDs svar bekræftes den digitale udvikling som et velvalgt strategisk fokusområde, men man ser fra CED gerne en større prioritering af teknologiunderstøttelse, der rækker ud over fortsat udvikling af det læringsteknologiske landskab, kompetenceudvikling og cybersikkerhed. Dette skyldes, at fortsat digital udvikling af forskning og uddannelser på AU vil kræve nye former for teknologiunderstøttelse. Derudover var der stor grad af støtte til det øgede fokus på bæredygtighed på AU.

IP har modtaget skriftlige kommentarer fra medarbejdere, som hun videregiver til AMM. Derudover kan medarbejdere fortsat drøfte strategi 2030 og komme med input via afdelingsmøder og funktionschefer frem til 27. januar, hvor centerledelsen bidrager med sin drøftelse og input. AMM skriver CEDs samlede høringssvar. Fristen for alle høringssvar på AU er den 24. februar 2025.

5. Eventuelt

Intet.

Anne Mette Mørcke
Centerleder
Formand

Bjarke Rahbek
Chefkonsulent
TR

/Bente Jønshøj
Afdelingsleder