



**Fælles LSU/LAMU-møde den 15. maj 2025
kl. 13.15 – 15.00 i lokale 128, bygning 1911**

Deltagere: Anne Mette Mørcke (AMM), Tina Bering Keiding (TBK), Bjarke Rahbek (BR), Iris M. Pedersen (IMP), Anders Hyldig (AH), Sarah Robinson (SR), Julie Lykke Facius (JLF), Liza Strandgaard (LS), Bente Jønshøj (BJ), Hanne Kaiser (HAK).

Afbud: Berit Lassen (BL).

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Godkendelse af referat

Godkendelse af referat af fællesmødet den 19. august 2024 blev godkendt.

3. APV 2025

APV-rapportens resultater blev drøftet på de overordnede parametre på CED-niveau og generelt var APV'en positiv med gode resultater.

Krænkende adfærd: 16% har oplevet det én enkelt gang – et mindre, men vigtigt problem. Der er behov for opmærksomhed i form af retningslinjer på hjemmesiden (medarbejderportalen) og evt. kompetenceudvikling.

Diskrimination: særlige sproglige udfordringer for udenlandske medarbejdere. Generelt er medarbejderne gode til at skifte mellem dansk/engelsk. Køn og alder nævnes en enkelt gang, men bør følges.

Sygefravær: Det er en stor succes med de tiltag der er taget.

Udfordringer og indsatsområder:

- Junior-VIP'ere scorer lavt på tryghed i jobbet i forhold til tryghed som relateres til stress. God ide med kollegialt sparring.
- Have fokus på de 40-årige medarbejdere med hensyn til karriere og stress.
- MUS-samtalerne her er der lavt engagement. Der er behov for at genoverveje MUS-konceptet med hensyn til formål og anvendelse.
- Diskrimination og grim tale: Opleves i visse sammenhænge, der er behov for åben kultur og tydelige retningslinjer.

Input fra afdelingerne:

DU: Generel fremgang, men lav score på MUS. Ønske om bedre arbejdsmiljø og tilgængelighed.





UD: Lav score på udviklingsmuligheder og balance i opgaver. Godt internt samarbejde, men tværgående samarbejde kan give stress.

UV: Positivt billede, men stress og ensomhed nævnes. Ønske om klarer mål og mere indfyldelse.

SEKR: Samme tendenser som de øvrige afdelinger.

Næste skridt er udarbejdelse af handleplan. Der var enighed om at der laves 1-2 vigtige punkter som er fælles for CED.

4. Symposium for CED

LSU/LAMU drøftede forslag fra BR om afholdelse af symposium for CED i forbindelse med samarbejde på tværs af CED.

Ideen med symposier er, at det er mere til videndeling og inspiration.

Der var enighed om at dele viden er godt og det blev besluttet at tage snakken i forbindelse med APV-handleplanen.

5. Eventuelt

Arbejdsmiljø i hjemmet er arbejdsgivere ansvar. AU kommer ikke til at ændre deres retningslinjer.

Anne Mette Mørcke
Centerleder
Formand

Bjarke Rahbek
Projektleder
Næstformand LSU

Julie Lykke Facius
Centersekretær
Næstformand LAMU

/Bente Jønshøj
Afdelingsleder