



**Ordinært LSU-møde den 24. april 2023
kl. 09.15 – 11.00 i lokale 128, bygning 1911**

Deltagere: Anne Mette Mørcke (AMM), Berit Lassesen (BL), Daniel Hvid (DH), Bente Jønshøj (BJ), Hanne Kaiser (HAK).

Afbud: Tina Bering Keiding, Bjarke Rahbek.

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

2. Godkendelse af referat

Referat af mødet den 12. december 2022 blev godkendt.

3. Velkommen til Bjarke Rahbek

Udsat til næste møde.

4. Konstituering med formand og næstformand

LSU konstituerede sig med AMM som formand. Medarbejderrepræsentanterne finder ud af, hvem der bliver næstforperson og giver BJ besked.

5. Opfølgning på MUS 2022 og kompetenceudviklingsindsatsen på CED

LSU drøftede gennemførelsen af MUS 2022 og aftalerne om kompetenceudvikling på CED.

På grund af en svarfrist til HSU om opfølgning af årets MUS og kompetenceudviklingsindsats har AMM indsendt CEDs skema ind. LSU tilsluttede sig svaret.

MUS i de tre afdelinger og sekretariatet blev forberedt og gennemført i perioden september til december 2022. Medarbejderne har generelt været tilfredse med MUS-afholdelsen, dog har nogle medarbejdere manglet en snak om deres karrieremuligheder. LSU tager derfor emnet op på sit næste møde.

LSU var enige om, at der er arbejdet systematisk med kompetenceudvikling på centret. Der er en god balance mellem de aftalte indsats omkring individuel og kollektiv kompetenceudvikling samt mellem udvikling af spidskompetence og





mere brede kompetencer. De regelmæssige 1-1-møder mellem medarbejdere og ledere, hvor der følges op, fungerer også godt, og er vigtige for kompetenceudviklingen og gennemførelsen for den enkelte.

Den kollektive kompetenceudvikling har indeholdt fælleslæsning af faglitteratur, et sparringsforløb om kursuslederrollen, aftaler om brug af sef-paced online ressourcer, fælles tilegnelse af IT-systemer samt kollektiv deltagelse i konferencer. Disse kollegiale kompetenceløft er vigtige for CED og prioriteres.

På spørgsmålet om det er lettere at få kompetencestøtte som gruppe svarede HAK, at det mente hun, men at det var en god ide at kontakte Kompetencefondens sekretariatet for en opklaring. BJ kontakter dem og hører om mulighederne. Næste opfyldning af kompetencepuljerne er tirsdag den 6. juni 2023 kl. 10.00. BJ skriver til #CED derom.

6. Drøftelse af retningslinjer for distancearbejde på AU

HSU skal på sit møde den 17. maj 2023 evaluere retningslinjer for distancearbejde på AU. Svarfrist for bidrag er 1. maj.

CED har ingen ændringsforslag til de foreslåede retningslinjer.

Hjemmearbejde på CED blev drøftet på fællesmødet mellem LSU og LAMU den 30. januar 2023. LSU synes forsat, at hjemmearbejde både er en god mulighed for fleksibilitet til den enkelte medarbejder, men at en hjemmearbejder samtidig kan udgøre udfordring i forhold til CEDs fællesskab, samarbejde og trivsel. Det kan være vanskeligt for kolleger og ledere at opdage andres stress eller mistrivsel, ligesom den daglige spontane sparring går tabt, når mange arbejder hjemme. LSU besluttede at opfordre afdelingerne til igen at tage en drøftelse af hjemmearbejde. Punktet tages op på næste LSU-møde m.h.p. status.

7. Opslag af professorat på CED

LSU havde ingen kommentarer til opslaget, der tidligere er drøftet i forskergruppen.

8. Eventuelt

Sekretariatet har ansat en ny studentermedhjælper med tiltrædelse 15. maj 2023.

Anne Mette Mørcke
Centerleder
Formand

Bjarke Rahbek
Chefkonsulent
TR

/Bente Jønshøj
Afdelingsleder