



**Ordinært LSU-møde den 22. april 2024
kl. 09.15 – 11.00 i lokale 128, bygning 1911**

Deltagere: Anne Mette Mørcke (AMM), Tina Bering Keiding (TBK), Berit Lassen (BL), Bjarke Rahbek (BR), Iris Pedersen (IP), Bente Jønshøj (BJ), Hanne Kaiser (HAK).

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt

2. Godkendelse af referat

Referatet fra mødet den 11. december 2023 blev godkendt.

3. Velkommen til nye medarbejderrepræsentanter

AMM bød velkommen til de nye medarbejderrepræsentanter Berit Lassen og Iris Pedersen i LSU og takkede for deres villighed til at påtage sig opgaven.

LSU drøftede, hvad der motiverer til arbejdet i LSU og konkluderede, at det kan dreje sig om:

- interessere i arbejdsmiljø og hvordan kollegaer trives
- at have gode drøftelser mellem medarbejdere og ledelsen og på tværs af faggrupper og afdelinger på CED
- at det er vigtigt at sikre diversitet
- at ledelsen formidler informationer

4. Gennemgang af forretningsorden

Forretningsorden for LSU blev gennemgået. LSU er en del af AUs samarbejdsudvalgsorganisation som et formelt forum, hvor ledelse og medarbejderrepræsentanter kan udveksles information og drøfte problemstillinger og løsninger om principper for arbejdsmiljø, arbejdstid, løn og lønforhandling, kompetenceudvikling, politikker og arbejdsforhold på CED. HAK gjorde opmærksom på, at der ikke kan drøftes konkrete personsager, men kun overordnede principper i LSU.

HAK oplyste også om, at der er sket en revidering af AUs forretningsorden – det hedder nu forperson og næstforperson. BJ retter CEDs forretningsorden til.

AMM gjorde opmærksom på grænsefladen mellem LSUs opgaver og LAMU, hvor det er vigtigt at være opmærksom på, at LSU arbejder med principielle spørgsmål, men LAMU arbejder med meget konkrete arbejdsmiljøindsatser på CED. Der er derfor to årlige fællesmøder med LAMU, hvor der er fokus på arbejdsmiljø.





5. Konstituering

LSU konstituerede sig med AMM som forperson og BR som næstforperson.

6. Drøftelser af forventninger til samarbejdet i LSU

AMM forventer, at vi skaber et åbnet forum, hvor alle principielle spørgsmål kan drøftes. AMM drøfter LSU-sager med centerledelsen både før og efter møderne. BR forventer, at der ses med det lange lys på, og principielle temaer tages op. LSU-repræsentanterne skal hjælpe med til, at der kan tegnes et bredt billede af CED på møderne og har derfor en opgave i.f.t. at inddrage alle kollegerne.

7. Opfølgning på MUS til HSU

AMMs udkast MUS-opsamling 2023 til HSU blev drøftet og godkendt. Generelt var MUS præget af god trivsel, godt dagligt samarbejde og tilfredshed med aktuelle arbejdsopgaver. Der har forsat været fokus på stressrisici og 'de 6 guldkorn' for et godt arbejdsmiljø. Medarbejderrepræsentanterne vil undersøge om sidste MUS-aftaler er gået godt og om der er balance mellem punkter i aftaleskemaerne. Det blev besluttet, at en drøftelse af temaer for efterårets MUS sættes på næste LSU/LAMU-møde (august).

8. Drøftelse af årshjul og input til dagsorden for kommende møder

LSU 17. juni

Opvarmning af MUS 2024

Lønforhandling 2024 - evaluering

LSU-LAMU 19. august

Opstart af APV 2025 – herunder eventuelt mulighed for ekstra punkter til APV-spørgeskemaet

AI i forhold til psykologisk tryghed

LSU 7. oktober

ØR1 (og ØR3)

LSU 9. december

Budget 2025

Proces for lønforhandling – lønkriterier 2025

9. Eventuelt

BR: laver interview med AH om hans ledelsesstil til et afdelingsmøde i DU. Spørgsmålene sendes til LSU-medlemmerne efterfølgende.

Anne Mette Mørcke
Centerleder
Formand

Bjarke Rahbek
Chefkonsulent
TR

/Bente Jønshøj
Afdelingsleder