



Ordinært LSU-møde den 19. juni 2023
kl. 13.15 – 15.00 i lokale 128, bygning 1911

Deltagere: Anne Mette Mørcke (AMM), Tina Bering Keiding (TBK), Bjarke Rahbek (BR), Berit Lassen (BL), Daniel Hvid (DH), Bente Jønshøj (BJ), Hanne Kaiser (HAK).

Afbud: Ingen

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

2. Godkendelse af referat

Referat af mødet den 24. april 2023 blev godkendt.

3. Velkommen til Bjarke Rahbek

AMM bød Bjarke Rahbek velkommen som ny TR og medlem af LSU.

4. Konstituering med formand og næstformand

LSU konstituerede sig med AMM som formand og BR som næstformand.

AMM orienterede kort om forretningsordenen for LSU, som er et forum mellem ledelse og medarbejdere, hvor der kan udveksles information og drøftes problemstillinger og løsninger om principper for arbejdsmiljø, arbejdstid, løn og lønforhandlinger, uddannelse og kompetenceudvikling, personalepolitikker og andre arbejdsforhold på CED.

HAK gjorde opmærksom på, at der ikke kan drøftes konkrete personsager, men kun overordnede principper i LSU.

5. Psykologisk tryghed

BR gav et mundtlig oplæg vedr. psykologisk tryghed. Han havde fået inspiration fra firmaet Campo, som har udarbejdet et manifest for psykologisk tryghed, der fremstår som et gennemtænkt og struktureret papir med otte bærende principper for virksomheden.

LSU drøftede oplægget og der var enighed om, at den psykologiske tryghed er vigtig for os alle. LSU besluttede, at vi - gerne i samarbejde med LAMU – arbejder videre med psykologisk tryghed og udarbejder principper for CED. Principperne skal hjælpe både ledere og medarbejdere i det daglige. Emnet sættes derfor på det næste fælles LSU-LAMU-møde den 21. august m.h.p. at skitsere en plan.





6. Social netværksanalyse

BR gav et mundtligt oplæg om social netværksanalyse, hvor man kigger på de netværk, som man naturligt danner på en arbejdsplads. BR er sammen med Christian Waldstrøm, Institut for Virksomhedsledelse ved at starte et firma om emnet, og de vil gerne facilitere en analyse med tilhørende workshop for CED.

LSU fandt den sociale netværksanalyse interessant for CED og sagde ja tak til forslaget fra BR. AMM foreslår, at workshoppen kunne placeres på et CED-møde, så mange har mulighed for at deltage, fx 6/11 eller 4/12. BJ aftaler nærmere med BR, så emnet og tilbuddet kan udmeldes til alle medarbejdere.

7. Orientering af centrets økonomi

AMM gav en status på centrets økonomi.

Pga. ansættelsesstoppet afleverer vi 1,5 mio. tilbage til AU. Det ser derfor fint ud for 2023. Der er dog varslet en stram økonomi i 2024, men AMM kender først vores 2024 budget i løbet af december 2023. Når AU skal spare, kigges der ekstra meget på, hvad man får for de mange penge til CED – og det skal vi kunne svare klart på. Det er naturligvis AMMs ansvar at promovere centret, hvilket hun gør. Men den enkelte medarbejder har et medansvar for at sikre, at alle på AU ved, hvorfor vi er her og hvad vi laver. Det er derfor vigtigt, at man fx altid får sagt, at man kommer fra CED.

LSU tog økonomistatus til efterretning og drøftede vores arbejde med at række ud til samarbejdspartnerne på AU. Der var enighed om, at emnet drøftes på afdelingsmøder efter sommerferien, så de gode ideer kan igangsættes der.

8. Eventuelt

BR rejste, at nogle medarbejdere efter lønforhandlingen har taget imod den tilbudte samtale med nærmeste leder om, hvorfor de ikke har fået lønforbedring eller statusløft, og oplevet, at de ikke fik klar besked.

LSU drøftede dette. Funktionscheferne opfordres fra LSU til at give meget konkret tilbagemelding til den enkelte medarbejder under en opfølgende lønsamtale. Feedbacken fra medarbejderne er, at man som funktionschef godt kan være mere lige på, når afslaget forklares. AMM tager det med til CL.

Anne Mette Mørcke
Centerleder
Formand

Bjarke Rahbek
Chefkonsulent
TR

/Bente Jønshøj
Afdelingsleder