



**Konstituerende LSU-møde den 10. august 2022
kl. 14.15 – 15.30 i lokale 128, bygning 1911**

Deltagere: Anne Mette Mørcke (AMM), Tina Bering Keiding (TBK) indtil kl. 15.15, Ole Eggers Bjælde (OEB), Berit Lassen (BL), Bente Jønshøj (BJ), Hanne Kaiser (HAK).

Afbud: Daniel Hvid (DH).

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

2. Gennemgang af LSU-forretningsorden

AMM gennemgik LSU-forretningsorden. CEDs LSU består af en formand (AMM), en næstformand (der vælges af og blandt medarbejderrepræsentanterne i udvalget), en ledelsesrepræsentant (TBK) samt tre medarbejderrepræsentanter (OEB, BL og DH). Formanden sørger for sekretærbistand til udvalget (BJ). HR-partneren deltager i møderne (HAK).

Der afholdes LSU-møder 6 gange om året (ca. hver 2. mdr.) Der afholdes møder med LAMU/AMG om de opgaver, som er fælles for udvalgene fx psykisk arbejdsmiljø og AVP.

Der skal ske en evaluering af LSU hver andet år. På AUs hjemmeside findes "Guide til et godt SU-samarbejde", link:

https://medarbejdere.au.dk/fileadmin/www.medarbejdere.au.dk/hr/Samarbejdsudvalg/Guide_til_et_godt_SU-samarbejde__sept._2015.pdf

3. Konstituering af LSU, herunder valg af næstformand

LSU konstituerede sig med valg af Ole Eggers Bjælde som næstformand.

4. APV-handleplan

AMM havde lavet udkast til APV-handleplan baseret på input fra CED-mødet, afdelingsmøder samt centerledelsen input. De første 3 punkter omhandler de fysiske og de efterfølgende punkter drejer sig om de psykiske forhold.

Der var enighed om, at handleplanen skal finde en passende balance mellem vigtige indsatsområder og hvad det er muligt at gennemføre. Indsatserne omhandler støjreduktion, en brandøvelse, mødefaciliteter på CED, omgangstone og mobning, stress, samarbejde, strategi og fremtidsudsigter.





LSU foreslår, at punkterne omgangstone, stress og strategi bliver emnerne på centrets internat i oktober 2022.

AMM justerer handleplanen baseret på input fra LSU, hvorefter den behandles og godkendes på LSU/LAMU-mødet den 22. august.

I forlængelse af drøftelse af APV'en ytrede medarbejderrepræsentanter ønske om på et senere LSU-møde at drøfte, hvordan fratrædende medarbejdere kommer fra CED på en god måde, fastholdelse af medarbejdere, samt mulighederne for karriereskift internt i CED.

5. Inddragelse i plan for centrets internat til oktober

AMM fremlagde internatets rammer på Hotel Legoland (mødelokaler og adgang til Legoland) mandag og LEGO House (med adgang til aktivitetszonerne) tirsdag. BL foreslog, at Tanja Kirkegaard, Psykologisk Institut, inviteres som oplægsholder og facilitator på internatet i oktober. Hun er ekspert i stress og arbejdspladskultur. AMM kontakter hende m.h.p. at høre om hun kan og vil. Se desuden ovenstående om APV-handleplanen, hvor LSU drøftede emnerne strategi, stress og arbejdspladskultur specifikt i relation til internatet. Program for internatet drøftes på LAMU-LSU-mødet 22. august.

6. Gennemgang af efterårets mødedato

Der afholdes LSU-møder i efteråret på følgende datoer den 22. august (fællesmøde med LAMU), den 10. oktober og den 12. december.

7. Eventuelt

Intet.

Anne Mette Mørcke
Centerleder
Formand

Ole Eggers Bjælde
Tillidsrepræsentant
Næstformand

/Bente Jønshøj
Afdelingsleder