



**Fælles LSU/LAMU-møde den 25. april 2022  
kl. 09-15 – 11.00 i lokale 128, bygning 1911**

**Deltagere:** Anne Mette Mørcke (AMM), Tina Bering Keiding (TBK), Ole Eggers Bjælde (OEB), Berit Lassesen (BL), Daniel S. Hvid (DSH), Anders Hyldig (AH), Julie Lykke Facius (JLF), Hanne Kaiser (HAK), Bente Jønshøj (BJ).

**Afbud:** Sarah Robinson (SR).

**1. Godkendelse af dagsorden**

Dagsordenen blev godkendt.

**2. Godkendelse af referat**

Referatet fra mødet den 24. januar 2022 blev godkendt.

**3. CEDs stresspolitik**

Arbejdsmiljøgruppen har udarbejdet udkast til stresspolitik ved CED, som ligger tæt op af AUs politik og er rettet til i forhold til CED. Politikken er blevet drøftet bredt på CED i forskellige fora.

Stresspolitikken blev godkendt.

Bliver lagt på medarbejderportalen og udsendt til alle medarbejdere.

Indgår desuden i centrets arbejde med APV og stress i E22, herunder på internatet i oktober.

**4. CEDs seniorpolitik**

Efter ønske fra medarbejderrepræsentanterne drøftes, om vi skal have en seniorpolitik for CED. Der var et ønske om fælles retningslinjer uanset, hvilken afdelingen medarbejderne kom fra.

HAK oplyste, at senioraftaler ikke er en ret, men en mulighed.

HAK gjorde også opmærksom på, at AUs retningslinjer skal følges, men at vi derudover kan tilføje, hvad der er særligt hos CED.

AMM vil gerne komme med et udspil til seniorpolitik, som vil ligge tæt på AUs retningslinjer.

Udspillet bliver først sendt til HAK til gennemlæsning og kommentar inden drøftelse på CED og behandling i LSU.

**5. AUs APV 2022**

AUs APV 2022 er gennemført og resultaterne er udsendt til alle medarbejdere ved AU.

Centret har en god svarprocent med 53 besvarelser (93%). Der er en række emner, som der skal arbejdes med, men helt overordnet er der en





samlet score på 4.0 på tilfredshed-engagement, som er god score. Temaet "psykologisk tryghed" scorer 3.9.

Resultaterne for CED blev drøftet og der var enighed om, at det er vigtigt, at der er drøftelser i afdelingerne inden en endelige handleplan bliver godkendt.

Bordet rundt:

BL: Generelt trives mange godt på centret og er glade for sine kollegaer og er tilgængelighed til lederen.

Flere oplever, at der ikke er en god tone blandt medarbejderne, dette skal der gøres noget ved.

Der er stadigvæk medarbejdere, som ikke har klare mål.

OEB: Supplerede med, at der er mange grå felter i daglig ledelse.

Der er udfordringer med tid og balance i opgaverne

JLF: Tilsluttede sig BL og OEBS punkter og tilføjede vedr. de fysiske rammer, at vi mangler at kommunikere ud om evakueringsøvelser. Der er stadigvæk udfordringer med støj, lys og indeklimaet.

DSH: Synes, at det kollegiale er blevet meget bedre, da folk er begyndt at møde ind. Dog er ensomhed og udelukkelse lidt for høj.

TBK: Dejlig at vi ser fremgangen i forhold til flytte-APV'en. Det er super vigtigt, at vi er kommet er kommet dertil. Vedr. klare mål skal vi have en drøftelse af, hvilke slags mål er det vi vil have? Det handler måske mere om klarhed på, hvad vi skal levere. Mobning er ikke acceptabelt og det skal vi gøre noget ved.

AH: Det er også klare mål og ledelsen er høj på prioritering af arbejdsopgaver.

AMM: Der er lav scorer på, hvem er vi som center. Der kunne bestemt arbejdes mere med emnerne støj, mobning og den måde vi taler sammen, balance i opgaver, tid til rådighed og kvaliteten. Og her kan de klare mål have en betydning.

Proces:

Før sommerferien: Resultaterne drøftes afdelingsvist og alle afdelinger og sekretariatet kommer med input til tre prioriterede CED-fælles indsatser og drøfter potentielle afdelings-specifikke indsatsområder.

Den 12. maj mødes centerledelsen og drøfter et udkast til handleplan med afsæt i input fra afdelingerne. Udkast til handleplan vil blive drøftet i afdelingerne samt AMG, inden drøftelse på fælles CED-seminar den 13. juni.

Handleplanen bliver godkendt på LSU-mødet den 27. juni og der arbejdes med planen i efteråret 2022.

## 6. Eventuelt

OEB spurgte til årshjul for LSU og LAMU. AMM oplyste, at der er 4 møder i LSU og 2 møder i LAMU samt 2 fællesmøder LSU/LAMU.



Der er konstituerende møde i LSU den 27. juni, hvor årshjulet for LSU kan drøftes og fastlægges.

Anne Mette Mørcke  
Centerleder  
Formand

Berit Lassesen  
Lektor  
Fungerende  
næstformand LSU

Julie Lykke Facius  
Centersekretær  
Næstformand LAMU

/Bente Jønshøj  
Afdelingsleder