



**UdFælles LSU/LAMU-møde den 24. januar 2022  
kl. 09-15 – 11.00 i lokale 320, bygning 1911**

**Deltagere:** Anne Mette Mørcke (AMM), Tina Bering Keiding (TBK), Christian Winther Bech (CWB), Bente Jønshøj (BJ), Anders Hyldig (AH), Sarah Robinson (SR), Julie Lykke Facius (JLF).

Afbud: Berit Lassesen (BL) og Hanne Kaiser (HAK).

**1. Godkendelse af dagsorden**

Dagsordenen blev godkendt.

**2. Flytte-APV 2021**

1) Drøftelse af afdelingernes APV-tiltag i foråret 2022

TBK/SR, AH/CWB, JLF/BJ orienterede om afdelingernes fokusområder, som de ønsker at arbejde videre med.

TBK/SR (Udd.udv.):

Sociale initiativer:

- fastholde hver onsdag afdelingsfrokost at der er tid til at lære hinanden bedre at kende på det personlige plan
- socialt eftermiddags event hver 3. måned

Faglige initiativer:

- Understøtte samhørighed, kompetenceudvikling og robusthed
- Afholde internat med fokus på afdelingens DNA – internt i CED og på AU
- Se på opgaver – arbejde med deltagelsesformer
- Genoptage de faglige temaer på afdelingsmøderne

AH/CWB (DI.udv.): Vil arbejde med

- Udfordring af støj og lyd
- Håndtering af konflikt, hvis det opstår
- Større gennemsigtighed og allignment mellem den strategiske retning for afdelingen og den operationelle hverdag
- Teams/temadag hver kvartal, fx arbejdstematisk og psykisk tryk

JLF/BJ (Sokr.): vil arbejde med

- Informationsflow til sekr. i sekr. og fra sekr. – hvilke informationer er der behov for – enkelt person/hele sekr. Lave en 1/2 dags workshop med en ekstern facilitator
- Samarbejde interne på sekr. samt mellem sekr. og afdelingerne  
Holde en workshop med personlighedstest til opklaring af forskellighed, reaktionsmønstre og anerkendelse
- Se på kursusworkflow- processen i sekr. og på CED.





BL/LZ (UDV.udv.): Da der var afbud fra BL havde LZ en mail om, hvad afdelingen vil arbejde videre med:

- Tid - kvalitet – ressourcer
- Arbejdsfælleskab (fagligt og socialt)
- Stressforebyggelse i CED – dette er også afdelingens indspil til den overordnede handleplan for CED

CWB: I forlængelse af ovenstående emne om stress, er det også AC-klubbens ønske, at der bliver taget hånd om emnet og at der laves nogle rammer (stresspolitik).

Der var enighed om, at igangsætte udarbejdelse af en lokalpolitik om stress og stress-forebyggelse inspireret af AUs vejledninger. AMG vil komme med et udspil, som drøftes i LSU og de enkelte afdelingerne.

2) Prioritering af forslagene i den overordnede handleplan

Det blev besluttet at opprioriterer følgende emner

- Stress
- Støj

3) Input til vigtige emner på fællesmødet den 7. februar

- Status på handlingsplanen – herunder stress
- Støj og støjkultur
- Strategi og opgaver
- Samarbejde på tværs af CED både fagligt og socialt

**3. AUs APV 2022**

AUs APV 2022 er ved at være på trapperne. Det blev drøftet, hvordan det formidles til medarbejderne, at det også er vigtigt at besvare denne APV. Det blev besluttet, at AMM på medarbejdermødet den 7. februar opfordrer til, at man besvarer APV'en, selvom at der vil være sammenfald med vores egen APV, at der er gået 1/2 år siden og at der vil være spørgsmål om det øverste ledelseslag (AU-ledelsen).

**4. CEDs ferie-årshjul**

Forslag til ferie-årshjul blev drøftet. Der var enighed om, at den nye ferielov er meget kompleks at forstå. Og derfor var det udarbejdede forslag tydelig og nemt at forstå.

Det blev besluttet, at skærpe afsnittet om, hvornår det er hensigtsmæssigt at man placerer sin ferie. JLF omformulerer afsnittet og sender årshjulet til godkendelse ved LSU og LAMU.

Der vil blive udsendt mail til medarbejderne i slutningen af uge 4 vedr. indmeldelse af vinter- og påskeferie.

**5. Eventuelt**

Intet.



Anne Mette Mørcke  
Centerleder  
Formand

Berit Lassenen  
Lektor  
Fungerende  
næstformand LSU

Julie Lykke Facius  
Centersekretær  
Næstformand LAMU

/Bente Jønshøj  
Afdelingsleder