



**Fælles LSU/LAMU-møde den 21. august 2023
kl. 14.15 – 15.15 i lokale 128, bygning 1911**

Deltagere: Anne Mette Mørcke (AMM), Daniel S. Hvid (DSH), Julie Lykke Facius (JLF), Bente Jønshøj (BJ), Hanne Kaiser (HAK).

Afbud:

Anders Hyldig, Tina Bering Keiding, Bjarke Rahbek, Berit Lassesen, Sarah Robinson.

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

2. Godkendelse af referat

Referat af fællesmødet det 30. januar 2023 blev godkendt.

3. AMG fokus og indsatsområder E23 og F24

JLF præsenterede AMGs plan for indsatsområder E23 og F24 med afsæt i den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Planen indeholder følgende tiltag:

Stresspolitikken ud at leve på afdelingerne:

- AMG præsenterer stresspolitikken på afdelingsniveau i september 2023
- AMG sender mail ud august 2023 for at highlighte placeringen af politikken på CEDs medarbejderside

Medarbejderoversigt:

Sekretariatet udarbejder en medarbejderoversigt på hver enkelt afdeling i E23, så man kan se (og finde), hvem der er på hvilken etage i huset. Opdateres løbende efter behov.

Mere effektive møder samt forventningsafstemning ift. deltagelse:

Der afholdes et "CED mødes" i januar 2024, hvor der kommer en ekstern ekspert og gør os klogere på effektiv mødeplanlægning og deltagelse.

Mulighed for at følge med i forskningsgruppens arbejde ud over at læse om de seneste projekter på hjemmesider, PURE og LinkedIn:

Forskningsgruppen har aftalt, at der afholdes minimum en årlig "CED mødes" med fokus på vidensdeling af CEDs forskning samt resultaterne heraf.





Træk, lys og ventilation:

Forsat løbende fokus på indmelding af træk, behov for lys og mere/mindre ventilation, der skal løses af AU Byg.

Planen blev drøftet og der var tilslutning til iværksættelse af planen med tilføjelse af følgende to punkter:

LSU har godkendt iværksættelse af en social netværksanalyse på CED. AMG deler sine slides med 'de 6 guldkorn' for et godt arbejdsmiljø fra CED-mødes i juni, så de kan bruges i forbindelse med MUS 2023.

4. Undervisningsevaluering på CED

Afdeling for Undervisningsudvikling har arbejdet med CEDs eget system for evaluering af kurser og workshops. Resultatet heraf blev præsenteret i den udarbejdede rapport. Evalueringssystemet afprøves af afdelingen i E23, justeres og udbredes derefter til hele CED.

LSU-LAMU støtter denne systematiske evalueringspraksis på centret. Formålet er, at vi også her får indarbejdet vores værdier om nysgerrighed, samskabelse, handlekraft og ekspertise.

LSU-LAMU foreslår desuden, at evalueringsresultater kan indgå i CEDs årsrapport i det omfang det giver mening det enkelte år.

5. Orientering

Valg til AMO

LAMU har aftalt, at CED tilslutter sig tidsplanen fra AU. LAMU er tilfredse med den aktuelle organisation med en AMG (1+2) og et LAMU (hele AMG + AMM + BJ) på CED. LAMU har udpeget BJ som valgtovholder på CED. BJ sender efter mødet en mail til alle medarbejdere, hvor de orienteres om det kommende valg og opfordres til at stille op. JLF og SR modtager gerne genvalg. Den 27. november igangsættes valget af AU. Den 1. marts 2024 tiltræder ny AMO.

6. Eventuelt

Intet.

Anne Mette Mørcke
Centerleder
Formand

Julie Lykke Facius
Centersekretær
Næstformand LAMU

/Bente Jønshøj



Afdelingsleder

—

—

—