



**Fælles LSU/LAMU-møde den 20. august 2021
kl. 10.30 – 12.00 i lokale 03.068, bygning 3210 (Navitas)**

Deltagere: Anne Mette Mørcke (AMM), Tina Bering Keiding (TBK), Stacey Cozart (SC), Berit Lassen (BL), Bente Jønshøj (BJ), Anders Hyldig (AH), Sarah Robinson (SR), Julie Lykke Facius (JLF)

Afbud: Hanne Kaiser (HAK).

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

2. Godkendelse af referat

Referat af fællesmødet det 21. maj 2021 blev godkendt.

3. Flytning til bygning 1911

AMM gav en status på flytteprocessen. Huset er afleveret til AU Byg, men der er stadigvæk håndværkere i huset, som arbejder med de sidste tilretninger.

Der er CED-møde den 27. august, hvor vi kan se bygningen igen og hvor alle bedes tegne, hvor egne møbler skal stå, så flyttefolkene kan få så meget som muligt på plads på selve flyttedagene. Hver etage drøfter desuden, hvordan

etagens fællesarealer skal indrettes. Alle får adgang til bygningen 1. september. Der genbruges i meget høj grad møbler. Hver medarbejder skal selv mærke egne stole, IT og alle de møbler, som man vil have med. Småting skal pakkes i kasser og

markeres af den enkelte medarbejder. Mærkater tilgår straks efter 27. august. AV-udstyr har IT-udvalget styr på. Kaffemaskinerne er bestilt. Printer er bestilt. AU IT har bekræftet vore bestilling af net, porte og mobiler.

Der bliver bygget hyggekrege og lidt afskærmning ved bagtrappen efter flytningen, hvor vi også efterbestiller film, planter, whiteboards m.v.

4. Arbejdskultur på tværs af CED

SC og BL gav et mundtlig oplæg om arbejdskultur på tværs af CED. De lagde vægt på medarbejderinddragelser enten i afdelingerne eller på CED-møder og rejste følgende fem temaer og spørgsmål, som blev drøftet.

- a) Samarbejde og kommunikation på tværs af CED, som fx tema-samarbejde i afdelingerne, nye samarbejdspartnere og god "sidemandslæring". Oplægget blev drøftet og alle var enige i betydningen heraf for vores arbejdskultur.





b) Samarbejde med fakulteterne

SC og BL beretter, at der er usikkerhed blandt nogle medarbejdere om fakultetskoordinatorernes rolle. LSU-LAMU drøftede spørgsmålet og AMM lovede at genudsende beskrivelsen af fakultetskoordinatorrollen, som også findes på Medarbejderportalen. TBK gør opmærksom på, at fakultetskoordinatorerne har inviteret til møder, som man kan deltage i efter behov.

SC og BL rejste også et ønske om medarbejdernes bredere deltagelse i møder med de fem fakultetsledelser, da det kan give en oplevelse af anerkendelse. AMM ser behovet for anerkendelse, men understreger, at CEDs møder med fakultetsledelserne afspejler fakulteternes behov for hjælp fra CED, og ikke CEDs medarbejders behov for anerkendelse. Der er fra fakultetsledelserne stor tilfredshed med det aktuelle samarbejde. Vi må adressere det helt legitime behov for anerkendelse på anden vis.

Derudover drøftede LSU-LAMU, hvordan man kan sikre, at kursuslederne inddrages i beslutninger og hvordan de bedst samarbejder med kolleger på fakulteterne på deres niveau. Det er et vigtigt spørgsmål, som derfor bør drøftes mere på afdelingsniveau i E21 med afsæt i de helt konkrete opgaver, som kursuslederne har.

Endelig spurgte SC og BL, hvordan medarbejderne skal agere ifm. henvendelser fra fakulteterne? Skal alle henvendelser godkendes af nærmeste leder? AMM lovede, at genudsende den tidligere udsendte instruks, der pointerer, at vi alle løser indkommende opgaver og spørgsmål på så lavt niveau som muligt. Når man er i tvivl, kan man naturligvis altid løfte en henvendelse til sin nærmeste leder.

c) Stress

SG og BJ efterlyste en fælles retningslinje for, hvordan medarbejdere og ledelsen forebygger og håndterer stress. Vi aftaler, at arbejdsmiljøgruppen undersøger AUs fælles retningslinjer og materialer, som vi kan tage afsæt i.

d) Den gode tone

LSU-LAMU drøftede vigtigheden af et fokus på den gode tone med hinanden.

e) Det fleksible arbejdsliv

I forhold til hjemmearbejde og fysisk tilstedeværelse har vi lært af pandemien. LSU-LAMU opfordrer derfor i enighed til en afdelingsvis drøftelse af konkrete aftaler om hjemmearbejde og fysisk tilstedeværelse.

I forlængelse heraf rejste SC og BL også et forslag om, at CED kun har planlagte møder i tidsrummet 9 – 14 og aldrig har møder om fredagen. Der var enighed om, at så mange møder som muligt skal ligge i normal arbejdstid, naturligvis meget gerne fra 9-14. Men AMM kan simpelthen ikke støtte, at der aldrig måtte indkaldes til møder før eller efter 9-14, og hun kan heller ikke stå på mål for, at vi på CED ikke har planlagte



møder om fredagen. Fredag er en normal arbejdsdag på linje med mandag – torsdag med mindre man har en anden konkret aftale med sin leder.

LSU-LAMU er enige om, at de fleste møder på CED ligger i tidsrummet 9-15. For at øge fleksibiliteten for den enkelte medarbejder må vi forsætte med at udnytte mulighederne i de online og hybride mødeformater.

AMM kvitterede for de mange gode oplæg fra SC og BL. samt de gode drøftelser, som danner et godt afsæt for det videre arbejde med arbejdskulturen på CED på både ledelsesniveau, i LAMU, på afdelingsniveau, og blandt alle medarbejderne.

5. Flytte-APV

Arbejdsmiljøgruppen gennemgik planerne for Flytte-APV i løbet af efteråret 2021. Udkastet til tidsplan for gennemførelsen blev godkendt og AH sender en mail ud på mandag om tidsplanen til hele CED.

Flytte-APV afvikles i SurveyXact, men der bliver mulighed for yderligere bemærkninger og interviews efter spørgeskemafrasen.

LSU-LAMU aftalte, at vi - trods den lille stikprøve - afrapporterer på afdelingsniveau af hensyn til den opfølgende proces. Dog er der for få medarbejdere på sekretariatet, som derfor kun indgår i de samlede tal for CED.

6. AU's rygepolitik

AU HR Udvikling og Arbejdsmiljø har fremsendt høringsbrev vedr. revision af AU's rygepolitik. Svarfrist den 14. oktober 2021.

LSU-LAMU drøftede forslaget og havde ingen indvendinger. AMM svarer AU HR.

7. Repræsentanter til husudvalg Trøjborgvej

Der oprettes et husudvalg for hele Trøjborgvej komplekset. Der kan udpeges op til to repræsentanter fra CED. Det blev besluttet, at vi kun ønsker en repræsentant fra CED og LSU-LAMU udpegede BJ. BJ bringer løbende nyheder og spørgsmål fra husudvalget til CEDs ledelse og medarbejdere.

BJ deltog i den første møde i udvalget den 16. august 2021, hvor man drøftede udvalgets rolle mv.

8. Eventuelt

Intet.

Anne Mette Mørcke
Centerleder
Formand

Stacey Cozart
Chefkonsulent
Næstformand LSU

Julie Lykke Facius
Centersekretær
Næstformand LAMU

/Bente Jønshøj
Afdelingsleder