



**Fælles LSU/LAMU-møde den 19. august 2024
kl. 13.15 – 15.00 i lokale 128, bygning 1911**

Deltagere: Anne Mette Mørcke (AMM), Tina Bering Keiding (TBK), Bjarke Rahbek (BR), Berit Lassesen (BL), Iris M. Pedersen (IMP) – fra kl. 14.00, Anders Hyldig (AH), Sarah Robinson (SR), Julie Lykke Facius (JLF), Bente Jønshøj (BJ), Hanne Kaiser (HAK).

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Godkendelse af referat

Godkendelse af referat af fællesmødet det 29. januar 2024 blev godkendt.

3. Opstart af AUs APV 2025

Forberedelserne til APV 2025 er i gang og der er endnu ikke udsendt yderligere information om processen. Dog er tids- og procesplanen for 2025 lagt på AUs hjemmeside. Kan ses her: https://medarbejdere.au.dk/fileadmin/www.medarbejdere.au.dk/hr/Arbejdsmiljoe/Arbejdspladsvurdering__APV_/Overordnet_intern_tidsplan_APV_2025_v9__D8409162_.pdf

LSU/LAMU drøftede muligheden af om der kunne indgå særlige spørgsmål fra centret til spørgerammen. BJ vil undersøge dette hos Lizzie Edlich.

Punktet bliver sat på dagsordenen, når der kommer mere information.

4. Status fra AMG

- Årlige arbejdsmiljødrøftelse 2024
Der er gennemført den årlige arbejdsmiljødrøftelse i foråret. Der er ikke kommet meget ind fra afdelingerne vedr. arbejdsmiljø. Afdelingerne har haft fokus på stress.
- Evaluering af Førstehjælpskurset F24 – evt. nyt kursus F25
Førstehjælpskurset var en stor succes og var enighed om at afholde et nyt kursus i F25. LSU/LAMU støtter op om initiativet.
- Workshop om effektive møder
Mangler oplægsholdere – satser på afholdelse af workshop i efteråret
- AMG laver en afdelingsrunde sidst på efteråret 2024 med fokus på temperaturmåling.
- I forbindelse med HAMU's temadag om arbejdsmiljø 2024 har AMM købt bogen "Mikroforandringer – et medarbejderblik på organisationsforandringer" af Signe Bruskin. Bogen handler om de små ting i





hverdagen, den er rigtigt god og kan anbefales af læse. Bogen står i ”biblioteket” lokale 325 på E3.

5. **Drøftelse af AI i forhold til psykologisk tryghed**

På initiativ fra BR drøftedes AI i forhold til psykologisk tryghed.

AU IT har udsendt en guide til GAI: 7 anvisninger, i forbindelse med annonceringen af, at der på AU er åbnet op for GAI-værktøjet, Copilot, til alle medarbejdere.

LSU/LAMU drøftede, om GAI kunne give anledning utryghed i ens arbejde – fx med hensyn til at det overtages af robotter. På CED er det pt. ikke tilfældet, men man kunne tænke sig, at det senere måske kunne studentermedhjælperne i supporten. Det kan også godt være, at man med tiden slipper for en række rutineprægede opgaver.

LSU/LAMU opfordrer til, at GAI kan tages op på AMGs afdelingsrunde og vil desuden tage emnet op igen, hvis der kommer noget afgørende nyt. Der var tilslutning til en flere mini-workshop i form af frokostmøder i løbet af efteråret, som man kan deltage i. BR vil invitere medarbejderne.

6. **MUS-processen efteråret 2024**

Som opstart på efterårets MUS drøftes der fælles temaer, som kan indgå i MUS for alle medarbejdere.

Som fælles temaer er der:

- undervisningsportfolio for VIP’er og de TAP’er som underviser
- fremmøde, hvornår man er på kontoret under punktet trivsel
- er der anerkendelse nok – er det et issue

AMM holder 1:1 møder med forskerne inden MUS.

BR vil igen i år tilbyde vitaliserende samtaler til alle medarbejderne

Der blev gjort opmærksom på, at løn ikke indgår i MUS, men kan drøftes på 1:1 eller lønforventningssamtale i F25.

7. **Orientering om AUs Strategi 2025-2030**

AMM orienterede fra UUs Strategiseminar 2025-2030 den 8. august.

Kandidat-reformen fyldte mest på seminaret. Første del af reformen er en dimensioneringsproces, hvor der skal tages stilling til, hvilke bacheloruddannelser, der tildeles hvor mange studiepladser. Dimensioneringen indebærer en reduktion på 8% af studiepladserne på AU, med de største reduktioner på Arts og BSS. Derefter følger anden del af reformen, hvor man skal beslutte, hvilke kandidatuddannelser, der skal bliver til erhvervskandidatuddannelser og hvilke der skal være korte 1-årige uddannelser.

Det kommer til at ramme 30% af uddannelserne på AU.



Der kommer en kæmpe opgave til at omlægge så mange 2-årige til 1-årige kandidatuddannelser og AMM forventer at CED bliver involveret i det arbejde.

8. Eventuelt

Intet.

—
Anne Mette Mørcke
Centerleder
Formand

Bjarke Rahbek
Projektleder
Næstformand LSU

Julie Lykke Facius
Centersekretær
Næstformand LAMU

/Bente Jønshøj
Afdelingsleder