



**Ordinært LAMU-møde den 14. november 2022
kl. 09.15 – 11.00 i lokale 128, bygning 1911**

Deltagere: Anne Mette Mørcke (AMM), Anders Hyldig (AH), Sarah Robinson (SR), Julie Lykke Facius (JLF), Bente Jønshøj (BJ, referent).

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Godkendelse af referat

Referatet af fællesmødet den 22. august 2022 mellem LAMU og LSU blev godkendt.

3. Evaluering af evakueringsøvelse

Der blev afholdt en evakueringsøvelse for bygning 1910 og 1911 den 10. november 2022. Øvelsen forløb fint og det tog 5 min. at tømme bygningerne. De fleste veste kom hurtigt i brug, dog tog nogle samlepladsledere vesten på sent. Der skete ingen koordinering blandt samlepladslederne før de øvelsesansvarlige kom til pladsen.

LAMU drøftede samlepladsledernes opgave og var enige om, at der på vejledningerne for samlepladslederne ikke står tydeligt nok, hvad deres opgave er. Det blev besluttet at AH melder tilbage til Anders Kragh Moestrup, AU Bygninger og beder dem om at præcisere opgaven på vejledningerne (hvad går 'koordinationen' ud på).

Lokalt for CED tog det lidt tid at få vestene på, da de ikke var pakket ud. Vestene tages derfor ud af poserne, så de er lettere at komme til.

4. CEDs stresspolitik

LAMU drøftede, hvordan vi som medarbejdere og ledere kan arbejde i det grønne og gule felt i forbindelse med stress. I forhold til stress er der forskel på om, det er individuelt/kollegialt opgaveløsning eller individuelt/kollektiv stress.

AH foreslog, at en kobling af emnet begejstring/belastning kan bruges til diskussion mellem medarbejdere og ledelsen i de enkelte afdelinger. Og at





Tanja Kierkegaards 2x2-model kaldet Kulturprofiler (slide 30 i hendes oplæg til os) kan bruges som uddybning CEDs stresspolitik. AH tilbød at skrive firkanten ind i stresspolitikken og LAMU sagde ja tak dertil.

LAMU besluttede, at et kommende CED-medarbejdermøde skal forsætte drøftelserne af de indkommende forslag til centrets værdigrundlag i lyset af begejstring-belastningsskalaen. De foreløbige input til værdier indeholder samskabelse (co-creation), nysgerrighed (inquisitiveness), samt hjælp til selvhjælp og handlekraft (empowerment), der kunne være i god samklang med begejstring, men måske også en kilde til belastning. Inden det fælles CED-medarbejdermøde drøftes begejstring/belastning i afdelingerne og forskningsgruppen. LAMU drøftede også et format på CED-medarbejdermødet og blev enige om smågrupper blandet på tværs.

5. Afslutning af medarbejders arbejdsskadesag

Forløbet for en medarbejders arbejdsskade er afsluttet. Konklusionen blev, at det var et hændeligt uheld.

6. Mødeplan for 2023

Forslaget til møder i 2023 blev godkendt. BJ har lagt møderne i medlemmernes kalendere.

7. Eventuelt

AMM foreslog, at AMG'en på sit næste møde undersøgte et mulig kursus/workshop om et arbejdsmiljø-emne for hele LAMU i 2023.

Anne Mette Mørcke
Centerleder
Formand

Julie Lykke Facius
Næstformand

/Bente Jønshøj
Afdelingsleder