



Ordinært LSU-møde den 12. december 2022
kl. 13.15 – 15.00 i lokale 128, bygning 1911

Deltagere: Anne Mette Mørcke (AMM), Tina Bering Keiding (TBK), Ole Eggers Bjælde (OEB), Berit Lassen (BL), Daniel Hvid (DH), Bente Jønshøj (BJ), Hanne Kaiser (HAK).

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af dagsorden

2. Godkendelse af referat

Godkendelse af referat fra mødet den 10. oktober 2022.

Bilag 2.1. : Referat af mødet den 10. oktober 2022.

3. Ny TR/medarbejderrepræsentant

Oplæg fra OEB.

4. Udmøntning af AUs seniorpolitik på CED

Fire medarbejdere på CED er fyldt 62 og tilbydes seniorsamtale i.f.m. MUS, hvor man blandt andet også drøfter og indgår aftaler om særlige senior(fri)dage. I de allerede afholdte samtaler er der aftalt op til 8 seniordage i 2023 og frem. Desuden drøftes forventet pensionsalder, opgaver og kompetenceudvikling med den enkelte. SEK (BJ) har desuden sikret en systematik, så funktionscheferne hvert år får besked om, at de har medarbejdere over 62 år, som skal tilbydes seniorsamtaler.

Indstilling: Kort drøftelse i LSU og godkendelse af ovenstående princip

5. MUS 2022

Alle samtaler forventes at være gennemført medio december. Centerledelsen har en opfølgning på sit møde den 10/1, hvor der etableres et samlet overblik over alle aftalte kompetenceforløb på tværs af CED og hvor tværgående opmærksomhedspunkter identificeres. AMM anbefaler, at processen herfra forsættes med en afdelingsvis opsamling af årets MUS-proces og drøftelse af principielle tværgående temaer i den enkelte afdeling. Hele MUS processen kan derefter samlet evalueres på LSU-mødet 24/4. I løbet af maj kan der aftales opsamlende 1-1 møder med medarbejdere efter behov, så der kan følges rettidigt op på de indgåede aftaler. Efterårets MUS-proces kunne indledes og drøftes på LSU-mødet 19/6.





Indstilling: Kort drøftelse i LSU og godkendelse af ovenstående proces.

6. Budget 2023

AMM har endnu ikke fået det godkendte 2023-budget fra Økonomi, men har afsluttet sine budgetsamtaler med universitetsledelsen. AMM giver på den baggrund sit bedste bud på CEDs 2023-økonomi. Vi skal desværre forudse endnu en besparelse på omkring 1/2 mio, men AMM forventer, at vi godt kan indhente en del eksterne midler og forskellige AU-puljemidler, så den reelle besparelse bliver mindre.

Indstilling: Drøftes i LSU. Uddybende spørgsmål og bemærkninger bæres med ind i centerledelsens opfølgende 2023-budget-drøftelser.

7. Mulighed for jobrotation

Oplæg fra OEB.

8. Opfølgning på/evaluering af LEGO internat

Oplæg fra OEB.

9. Stress-sygemeldinger

Oplæg fra OEB.

10. Stress-sygemeldinger

Oplæg fra OEB.

11. Eventuelt

Anne Mette Mørcke
Centerleder
Formand

Ole Eggers Bjælde
TR

/Bente Jønshøj
Afdelingsleder