



Fælles LSU/LAMU-møde den 21. maj 2021 kl. 09.15 – 11.00 online møde i Zoom

Deltagere: Anne Mette Mørcke (AMM), Tina Bering Keiding (TBK), Stacey Cozart (SC), Berit Lassesen (BL), Bente Jønshøj (BJ), Anders Hyldig (AH), Sarah Robinson (SR), Julie Lykke Facius (JLF), Hanne Kaiser (HAKA).

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Genåbning af AU

Fra fredag den 21. maj må 20% møde ind på universitet. Fra den 14. juni vil det være 50% og 100% fra 1. august. Muligheden for fysisk fremmøde omfatter også møder og faglige arrangementer.

Der blev drøftet, hvordan vi sikker og få en god tilbagevenden til AU. Der var enighed om, at de faglige fællesskaber var der taget hånd om i AMMs mail til medarbejderne den 20. maj 2021. Der var enighed om at være fleksibel overfor individuelle ønsker i forhold til at komme tilbage. Funktionscheferne udmelder dette i afdelingerne og at ønske skal aftales med ens funktionschef.

Med hensyn til sociale arrangementer afventer vi AUs udmelding.

3. Overgangsperioden indtil flytning

Overgangsperioden indtil flytning blev drøftet, der var enighed om ikke at lave en stor kontorrokade inden 8. september. Det største behov for sammenflytning er BS-gruppen, der arbejdes på at få dem samlet i bygning 1910 og 1326.

De medarbejdere, som ønsker at flytte til en anden matrikel, skal aftale det med egen funktionschef. Der er tomme kontorpladser på de enkelte matrikler.

4. Nye rammer i bygning 1911

Vi må regne med, at AU Bygninger tager højde for støj og indeklimate i ombygningen, som der allerede er redegjort for via Gustaf Lohm. Dokumenterne med disse informationer er dels præsenteret af Gustaf på et online CED-møde, dels kan de findes på CEDs medarbejderportal under Bygning 1911.

Der er iværksat udbudsrunde af møbler med fokus på genbrug. Desuden arbejder et kaffe/te udvalg, et kunstudvalg, samt en IT/AV-udstyr-gruppe.

Med hensyn til arbejdskultur og psykisk arbejdsmiljø var der enighed om, at det er vigtigt, at have fokus på det allerede nu. SC pointerede vigtigheden af, at





medarbejderne spørges og inddrages i processen. SR havde i forbindelse med kurset i arbejdsmiljø nogle ideer til etablering af det sociale miljø, det kunne fx være: fælles morgenmad en gang om ugen, fast frokosttid, konkurrencer i mellem etagerne (fx bagedyst, hvem går mest, hvem cykler længst, osv.), besøg hos de andre afdelinger, hvor de er vært og laver et fælles event, frugtordning, sociale event en gang om mdr. Det blev også foreslået at se på padletten fra det første møde med Berit Eika, hvor der kom mange gode forslag. For at sikre at ovenstående er forankret hos medarbejderne kan man nedsættes et arrangementsudvalg.

5. Flytte-APV

I forbindelse med flytning skal der laves en flytte-APV.

Arbejdsmiljøgruppen (AMG) fremlagde deres forslag til gennemførelse af flytte-APV, som indeholder 1) fysiske rammer, 2) psykiske forhold og 3) arbejdsmiljø.

Der var enighed om, at den gennemføres sidst i oktober/start november 2021.

Del 1 om de fysiske rammer er et lovkrav, skal gennemføres med brug af AUs spørgeskema og APV-systemet. Del 2 og 3 af flytte-APV er ikke et lovkrav. Da hele AU (inklusiv CED) gennemfører en ny APV i starten af 2022, var der enighed om, at vi gennemfører efterårets flytte-APV del 2 (psykiske forhold) og 3 (arbejdsmiljø), som interviews og fokusgrupper.

Det blev besluttet, at AMG udarbejder en procesplan samt interviewguide.

6. Eventuelt

SC forespurgte, om der kommer et CED-informationsmøde inden sommerferien.

AMM oplyste, at der ikke planlagt flere CED-møder end møderne den 25. maj om "rammeværket og stillingsstruktur" og den 18. juni om bygning 1911. Begge emner er af stor strategisk betydning for CED.

BJ oplyste at dagsordener og referater fra LSU og LAMU nu er lagt på centrets medarbejderportal. Her vil også dagsordener og referater fra fællesmøderne LSU/LAMU blive lagt op.

Anne Mette Mørcke
Centerleder
Formand

Stacey Cozart
Chefkonsulent
Næstformand LSU

Julie Lykke Facius
Centersekretær
Næstformand LAMU

/Bente Jønshøj
Afdelingsleder