

Fælles værdier og handlemuligheder for et trygt og respektfuldt CED

På CED vil vi gerne møde hinanden, AU's undervisere og vores samarbejdspartnere med respekt, ordentlighed og menneskeligt overskud. Vi har et fælles ansvar for at skabe et trygt, professionelt og inkluderende arbejdsmiljø, hvor uenighed kan håndteres åbent og sagligt, og hvor ingen udsættes for krænkende adfærd.

1. Vi viser respekt i ord og handling

Vi taler, skriver og handler på måder, der anerkender andres faglighed, erfaringer, roller og grænser. Det gælder i kollegiale relationer, i ledelsesrelationer og i mødet med de undervisere og uddannelsesledere, vi rådgiver og vejleder.

2. Vi tager ansvar for fællesskabet

Et trygt psykisk arbejdsmiljø er et fælles ansvar. Vi bidrager aktivt til en kultur, hvor alle kan sige til og fra, bede om hjælp og gøre opmærksom på u hensigtsmæssig adfærd uden at blive mødt med mistillid.

3. Vi er nysgerrige, lyttende og saglige

Vi møder forskellighed, uenighed og kritik med åbenhed og faglig nysgerrighed. Vi lytter for at forstå, taler ordentligt om og til hinanden og søger løsninger, der styrker samarbejdet og relationerne heri.

4. Vi bruger vores positioner med omtanke

Vi er opmærksomme på, at relationer kan være asymmetriske, fx mellem leder og medarbejder, erfaren og ny kollegaer. Den, der har mere ansvar, erfaring eller indflydelse, har også et særligt ansvar for at skabe trygge og professionelle rammer.

5. Vi siger fra og følger op

Når vi oplever eller bliver vidne til adfærd, der overskrider grænser, tager vi det alvorligt. Velvidende om, at vi er forskellige og dermed har forskellige grænser og oplevelser heraf. Vi siger fra, søger hjælp, hvis der er behov, og bidrager til, at der bliver fulgt op på en måde, der både tager hånd om de involverede og skaber læring for fællesskabet.

De fælles rammer på AU

Ovenstående værdisæt beskriver den kultur, vi ønsker at styrke på CED - nemlig en hverdag præget af respekt, ansvarlighed, faglighed og omsorg for hinanden. For at værdierne også bliver handlingsanvisende i konkrete situationer, knytter vi dem direkte til AU's fælles rammer for forebyggelse, håndtering og opfølgning på krænkende adfærd. AU's rammeværk tydeliggør, at krænkende adfærd ikke accepteres, og at alle på AU og i CED har ansvar for at sige fra, hjælpe hinanden og bidrage til et sikkert og sundt psykisk arbejdsmiljø. Det understreger også, at ledere, vejledere, undervisere og andre i mentor- eller mentorlignende roller har et særligt ansvar i asymmetriske relationer.

På CED bruger vi derfor AU's rammer som fælles referencepunkt, når vi arbejder med forebyggelse, dialog, håndtering og læring. Her findes de konkrete anbefalinger, retningslinjer og værktøjer, som skal understøtte, at vores værdier omsættes til praksis i hverdagen.

Læs AU's rammer og anbefalinger om krænkende adfærd:

<https://medarbejdere.au.dk/administration/hr/arbejdsmiljoe/psykiskarbejdsmiljoe/kraenken-deadfaerd>